

## Beleidsplan Startwerkplaats Friesland

Voor u ligt het beleidsplan van Startwerkplaats Friesland. Een sociale onderneming die één oplossing biedt voor twee maatschappelijke problemen: mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt worden gecoacht, opgeleid en begeleid naar kansrijke beroepen in sectoren met een groot tekort aan personeel.

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat mensen zoveel stress ervaren door diverse problemen dat leven soms overleven is. Terwijl ze wel graag een eigen inkomen willen verdienen. Deze groep gaan we coachen bij alles wat maakt dat er nu geen ruimte in hun hoofd is om aan het werk te gaan. Eerst moet er perspectief komen voor andere problematiek zoals eenzaamheid, schulden en gezonde leefstijl. Pas daarna komt werken en/of een opleiding in beeld. Als dat zover is, focussen we op kansrijke beroepen waar veel vraag naar is, zoals banen in de zorg, logistiek, ICT en productie.

Motivatie - dat is het toelatingscriterium om mee te doen aan het programma van Startwerkplaats Friesland. We kijken niet naar opleiding, arbeidsverleden, leeftijd of afkomst. Deelnemers moeten gemotiveerd zijn om aan de slag te gaan met de belemmeringen die het duurzaam werken tot nu toe in de weg staat. Aanmelden gaat via een Open Inschrijving, naar het voorbeeld van Open Hiring. Daarmee maken we toekomstperspectief voor iedereen toegankelijk.

De coaching start ruim voordat werk aan de orde is en loopt door tot ruim nadat de deelnemer aan het werk is. Dat maakt onze aanpak uniek. Zodra deelnemers zover zijn dat ze naar werk begeleid kunnen worden en hun afstand tot de arbeidsmarkt grotendeels is overbrugd, starten ze via een van de samenwerkende uitzendbureaus. De begeleiding van Startwerkplaats blijft bestaan totdat de deelnemer een contract krijgt bij een (vaste) werkgever. En ook nog daarna als dit nodig blijkt.

## Statutaire doel

*De stichting dient het algemeen belang en heeft ten doel:*

mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt te faciliteren, zodat zij duurzaam onderdeel kunnen uitmaken van een werkende maatschappij, waarbij er een inkomen wordt verdiend en ze niet meer (volledig) afhankelijk zijn van een uitkering en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

## Doelgroep

Onze doelgroep bestaat uit inwoners van Friesland die wel kunnen en willen werken maar die (nog) geen toegang hebben tot duurzaam zinnvolle en betaalde arbeid. Mannen, vrouwen, jongeren, 55-plussers, ex-gedetineerden en ex-verslaafden, in Nederland geboren of juist niet. Mensen die al jaren in een uitkeringssituatie zitten of zij die werkloos zijn en geen recht hebben op bijstand omdat ze een partner hebben die een inkomen heeft. Mensen met autisme of een licht verstandelijke beperking, iedereen die gemotiveerd is om een nieuwe start te maken kan zich melden bij Startwerkplaats Friesland.

## Missie

Iedereen die wil en kan werken moet de kans krijgen om zich te ontwikkelen op individueel en sociaal gebied om participatie in de breedste zin te bevorderen

Er zijn veel mensen van wie wordt gezegd dat ze een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben, maar die wel degelijk gemotiveerd zijn om te werken. Misschien kun je het ook anders stellen: wellicht heeft de arbeidsmarkt een behoorlijke afstand tot veel mensen. Een grote groep heeft op dit moment geen toegang tot zinnvolle en betaalde arbeid. De samenleving wijst dan vaak op hun beperkingen, maar beperkingen hebben we allemaal. Wie wel zou willen en kunnen werken spreken we liever aan op zijn of haar mogelijkheden en talenten. De beperkingen en belemmeringen gaan we met het programma van Startwerkplaats Friesland samen met de deelnemer zoveel mogelijk wegnemen of inpasbaar maken. Inkomen is belangrijk voor de participatie, het zelfvertrouwen en het welzijn en welbevinden van mensen.

## Visie

Startwerkplaats Friesland gaat ervan uit dat stress een van de grootste belemmeringen is op de weg naar een positief toekomstperspectief en actief handelen. We bieden daarom een aanpak met een persoonlijke benadering: we pakken problemen bij de kern aan, we voeren gesprekken bij de mensen thuis of op een andere plek naar keuze. We brengen in kaart wat de grootste (werk)belemmeringen zijn en maken samen met de deelnemer een plan van aanpak. We investeren voor langere tijd in mensen, dat maakt onze aanpak uniek en heeft de grootste kans op duurzaam succes. Intensieve coaching is nodig om heel gericht problemen af te pellen en op te lossen en om systemen te doorbreken.

## Vrijwilligersbeleid

We werken met *project EIGEN*, het inzetten van een vrijwilliger/mentor uit de vertrouwde omgeving van de deelnemer waar hij of zij op kan terugvallen als het even niet lekker loopt. De mentoren krijgen workshops, trainingen en intervisie aangeboden en kunnen voor tips en tools gedurende het hele traject terecht bij de professionals van Startwerkplaats Friesland.

## Beloningsbeleid

De bestuursleden van Stichting Startwerkplaats Friesland ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden.